



Europass Curriculum Vitae

Informação pessoal

Apelido (s) / Nome (s) próprio (s) Perista / Heloísa
Morada Av. Aníbal Firmino da Silva, nº 195-3º-Esq. – Quinta da Alagoa – 2775-692 Carcavelos - Portugal
Telefone(s) +351 21 3845560
Fax(es) +351 21 3867225
E-mail heloisa.perista@cesis.org
Nacionalidade Portuguese
Data de Nascimento 3rd February 1963

Experiência Profissional

Datas Janeiro de 1992 a Março 2012
Função ou cargo ocupado Membro da Direcção
Datas Março 2012
Função ou cargo ocupado Presidente da assembleia geral

Principais actividades e responsabilidades Gestão diária das actividades do centro, preparação de relatórios anuais e os planos

Nome e morada do empregador CESIS - Centro de Estudos para a Intervenção Social
Rua Rodrigues Sampaio, nº 31-S/L- Dta. - 1150-278 Lisboa
Portugal

Tipo de empresa ou sector Actividades de Investigação

Datas 19 de Janeiro 1992 ate à actualidade
Função ou cargo ocupado Investigadora

Principais actividades e responsabilidades

- Coordenação e / ou participação em projectos, como (uma pequena selecção das mais relevantes):
- Perita nacional na LEI CE Network - Iniciativas Locais de Emprego para as Mulheres (1993-1995)
- Coordenação da Avaliação do Europeu de Sensibilização para Aumentar Campanha sobre Violência contra as Mulheres - Tolerância Zero (2001)
- Coordenador Nacional do projecto de Qualidade CE Social e ao domínio da Política do Emprego / Fundação Europeia sobre Qualidade Social (2001-2002)
- Responsável pela análise transversal do tratamento da Igualdade de Oportunidades nos Programas Operacionais do QCA III e nas Iniciativas Comunitárias (2003) / Grupo de Trabalho Temático sobre Igualdade de Oportunidades - QCA III
- Responsável pelo Tableau de bord para o monitoramento da emissão de equaliy género nos Programas Operacionais do QCA III e nas Iniciativas Comunitárias (2004) / Grupo de Trabalho Temático sobre Igualdade de Oportunidades - QCA III
- Responsável pela análise transversal do tratamento da Igualdade de Oportunidades em relatórios de avaliação intercalar dos Programas Operacionais do QCA III e nas Iniciativas Comunitárias (2005) / Grupo de Trabalho Temático sobre Igualdade de Oportunidades - QCA III
- Coordenador Nacional do projecto CE MOBISC - igualdade salarial, progressão na carreira ea valorização sociojurídica de trabalho (2004-2005)
- Membro da Parceria de Desenvolvimento do projecto Agir par uma iniciativa Igualdade (Agir para a Igualdade) / EQUAL (2002-2004)
- Membro da Parceria de Desenvolvimento e da equipa de avaliação transnacional do projecto Diálogo Social e Igualdade NAS Empresas (Diálogo Social e Igualdade nas Empresas) / Iniciativa EQUAL (2005-2009)
- Coordenador Nacional do qualitativo pós-teste dos 2005 Europeu sobre as Condições de Trabalho da Pesquisa / Fundação Europeia para a Melhoria das Condições de Vida e de Trabalho (2006)
- Novas formas de riscos físicos e psicossociais no trabalho. Um pedido de estudo específico do Parlamento Europeu no âmbito do contrato-Quadro de Saúde e Segurança no trabalho / TNO (2008)
- Correspondente Nacional de EWCO - Europeu de Trabalho Observatório (desde 2004) e ERM - European Restructuring Monitor (desde 2006) / Fundação Europeia para a Melhoria das Condições de Vida e Condições de Trabalho
- Coordenador nacional dos projectos Daphne Quebrando o Tabu (2008-2009) e Breaking the Taboo II (2010-2011)
- Coordenador Nacional do projeto Daphne IPVoW - violência por parceiro íntimo contra mulheres idosas (2009-2010)
- Coordenador Nacional do projecto Daphne III Mind the Gap! Melhorar a intervenção em violência por parceiro íntimo contra mulheres mais velhas (2011-2013)- Coordenador Nacional do desvio da Juventude Daphne III do projecto e violência juvenil: uma perspectiva multi-agência europeia sobre as melhores práticas na prevenção e controle (YouPrev) "(2011-2012)
- Coordenador Nacional da Rede de Avaliação Especialista FSE (2010-2011 e 2012)
- Coordenador de pesquisa e actividades de treinamento do projecto Género Progresso e Envelhecimento: Planejando o futuro começa hoje! (2011-2012)
- Coordenador Nacional do projecto FP7 Mapeando a população, Carreiras, mobilidades e Impactos dos Candidatos Pesquisa Avançada Licenciatura em Ciências Sociais e Humanas (POCARIM) (2012-2014).

| | |
|--|--|
| Nome e morada do empregador | CESIS - Centro de Estudos para a Intervenção Social Rua Rodrigues Sampaio, nº 31-S/L- Dta - 1150-278 - Lisboa Portugal |
| Tipo de empresa ou sector | Actividades de Investigação |
| Datas | Setembro 1986 – Janeiro 1992 |
| Função ou cargo ocupado | Investigadora |
| Principais actividades e responsabilidades | Participação em projectos de investigação, nomeadamente sobre as questões de género, pobreza e exclusão social |

| | |
|--|--|
| Nome e morada do empregador | Departamento de Pesquisa Social do Centro de Reflexão Cristã Rua Castilho, nº61-2º-Dto – Lisboa – Portugal |
| Tipo de empresa ou sector | Actividades de Investigação |
| Datas | Setembro1985 à actualidade |
| Função ou cargo ocupado | Investigadora |
| Principais actividades e responsabilidades | Participação em diversos projectos de investigação, nomeadamente no âmbito da rede de CE de especialistas sobre a situação das mulheres no mercado de trabalho |
| Nome e morada do empregador | CISEP – Centro de Investigação sobre Economia Portuguesa ISEG – Rua Miguel Lupi, nº 20 – Lisboa - Portugal |
| Tipo de empresa ou sector | Actividades de Investigação |

Formação académica e profissional

| | |
|---|---|
| Datas | 2009 |
| Designação da qualificação atribuída | Mestrado |
| Principais disciplinas/competências profissionais | Género, uso do tempo, trabalho remunerado e não remunerado |
| Nome e tipo da organização de ensino ou formação | Universidade de Leeds |
| Datas | September 1987 – September 1988 |
| Designação da qualificação atribuída | Curso de formação profissional |
| Principais disciplinas/competências profissionais | Desenvolvimento e gestão de cooperativas |
| Nome e tipo da organização de ensino ou formação | Confederação Portuguesa das cooperativas |
| Datas | Junho a dezembro de 1986 |
| Designação da qualificação atribuída | Curso de formação profissional |
| Principais disciplinas/competências profissionais | Gestão de recursos humanos |
| Nome e tipo da organização de ensino ou formação | Partex |
| Datas | 1985 |
| Designação da qualificação atribuída | Pós-graduação no ensino superior |
| Principais disciplinas/competências profissionais | Sociologia |
| Nome e tipo da organização de ensino ou formação | ISCTE – Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa |

Aptidões e competências pessoais

Língua(s) materna(s) **Português**

Outra(s) língua(s)

Auto-avaliação

Nível Europeu ()*

Inglês

Francês

Compreensão

Compreensão oral

Leitura

C1

C1

C1

C1

Conversa

Interacção oral

Produção oral

C1

B2

C1

B2

Escrita

B2

B1

() [Nível do Quadro Europeu Comum de Referência \(CECR\)](#)*

Aptidões e competências sociais Experiência sólida em trabalho de equipa ao longo de toda a vida profissional

Aptidões e competências de organização Organização de diversos Seminários nacionais e europeus ao longo da minha experiência profissional no âmbito do CESIS. Desenvolvimento de competências organizacionais várias e implementação de tarefas relacionadas com a gestão do Centro, ao longo da minha experiência como membro da Direcção.

Aptidões e competências informáticas Utilizador avançado de software básico do Microsoft Office (Word, Excel, Power Point) e SPSS (programa estatístico).

Informação Adicional Referências disponíveis mediante solicitação.

Anexo Ver anexo de publicações